

Compromiso municipal contra la violencia de género

La violencia machista es un asunto de todos, y hace ya muchos años que se asume que de ese “todos” forman parte sociedad y Administraciones Públicas, que la colaboración y la coordinación de actuaciones es imprescindible y que, como en muchos otros campos, los Gobiernos Locales han estado desde el principio en la primera línea de atención e intervención. Pioneros en iniciativas como la teleasistencia móvil, su día a día contra la violencia de género incluye el trabajo de equipos multidisciplinares y especializados, políticas transversales, protocolos de actuación y coordinación y, sobre todo, mucho compromiso. La Alcaldesa de Alaquàs, Elvira Campos, y la Concejala de Igualdad de Plasencia, Mayte Díaz, nos lo explican en estas páginas, en primera persona. Es el compromiso de sus Corporaciones y va incluso más allá, casi al compromiso personal, al trabajo diario en el que la máxima de coordinación siempre está presente.



Ángeles Junquera

Mayte Díaz,
Concejala de Igualdad de Plasencia



El compromiso de los profesionales es, probablemente, el aspecto que más destaca en el trabajo contra la violencia de género que se lleva adelante desde el Ayuntamiento de Plasencia (más de 40.000 habitantes). Y ese compromiso empieza por la propia Concejala de Igualdad, Mayte Díaz, que lo ha explicado a Carta Local. *“Contamos con unos profesionales que están todos los días del año y las 24 horas del día alguno de ellos. Es un área en la que todos se encuentran muy implicados.”*

Uno de esos recursos, la Oficina de Igualdad y Violencia de Género, está formada por dos agentes de igualdad. *“Ellas organizan “talleres en igualdad” y cursos de formación que se imparten en colegios, institutos, entre los*

Elvira García Campos,
Alcaldesa de Alaquàs



La defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de oportunidades ha sido desde siempre un objetivo prioritario para el Ayuntamiento de Alaquàs, según asegura la Alcaldesa de este municipio de casi 30.000 habitantes de la provincia de Alicante, Elvira García.

La incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas públicas municipales y la puesta en marcha de un plan de igualdad y de acciones que fomenten la sensibilización y la formación en esta materia *“han sido y continúan siendo los ejes centrales del Departamento de la Mujer compuesto por una trabajadora social, una agente de igualdad y una psicóloga especializada en violencia machista”*, explica la Alcaldesa.

aprendices de carpintería o albañilería. A todos ellos se les dan este tipo de cursos y talleres porque al final –subraya-, todo empieza por ahí, la violencia de género es educacional. Por eso trabajamos también con padres, con las Ampas, en los hospitales, con médicos y enfermeras, y también con minorías étnicas”. Con los niños y jóvenes se trabaja sobre la idea del “amor romántico” y sobre diversos matices ahora amplificadas por las redes sociales y los dispositivos móviles. En 2017 fueron 35 las actividades grupales de este tipo y más de 1.500 las personas que recibieron formación.

En Plasencia también hay un punto de atención psicológica para las mujeres víctimas. Desde aquí, una psicóloga atiende a todas las víctimas, *“hayan denunciado o no”, puntualiza la Concejala. “Estas mujeres son tratadas, reciben su terapia, día a día”. Este año son 150, entre ellas, 12 menores.*

A ello se suma el Servicio de Familia y menores de la Policía Local, SEFAME. *“Es un agente de policía que atiende a las víctimas de violencia de Plasencia y a las que tienen orden de protección”. Mayte Díaz da cuenta también del Servicio de Emergencias para víctimas “Cuando una mujer sufre violencia, en el caso de que necesite unas horas antes de ir a la casa de la mujer de Cáceres, tenemos ese recurso”.*

Hay que añadir la Mesa de Coordinación de recursos contra la violencia de género, *“importantísima –destaca la Concejala-, porque es fundamental que todos que trabajan contra la violencia de género estén coordinados: agentes de igualdad, psicóloga, trabajadoras sociales, el agente de SEFAME, la agencia de igualdad del empleo, la unidad de familia de policía nacional y la de Guardia Civil, las trabajadoras sociales de las diferentes áreas de la ciudad. En esa mesa se va estudiando cada caso de la víctima y cada caso del agresor. Y también se cuenta con la participación de la Subdelegación de Gobierno”. Como ayuda, el VIOGEN, una aplicación informática y que mantiene al día la información sobre casos de violencia de género en todo el territorio.*

“Es un área que me encanta –asegura Mayte, que subraya todo lo que ha aprendido y aprende en este ámbito de los técnicos-. Es apasionante. Ves a mujeres que lo están pasando mal, que cuando llegan se sienten perdidas, que su vida está acabada y después, ven que no es así, que hay una realidad y un antes que ya pasó... y ves a los hijos, que también son víctimas, que también han sufrido. Cuando los ves bien, es emocionante”. Esos casos, los que implican órdenes de protección, son 100 este año (siete menos que el año pasado), y entre ellos, hay 36 que cuentan con el sistema Atenpro.

“Es una lacra tan real que parece imposible que la gente no quiera tomar conciencia. Se habla de denuncias falsas y hay poquitas. No se puede negar una realidad cuando hay víctimas mortales. Tenemos que seguir trabajando”, insiste.

Alaquàs es una ciudad pionera en la puesta en marcha de este tipo de iniciativas de igualdad. En materia de violencia de género cuenta con área de intervención específica en información, asistencia y asesoramiento a mujeres víctimas de violencia machista.

En esta línea, desde el Ayuntamiento se presta atención social a mujeres con orden de alejamiento o denuncia, más en concreto, se ofrece atención personalizada a mujeres, en la que se les facilita información y asistencia sobre recursos, servicios, se ofrece formación y llegado el caso se produce una derivación hacia la orientación sociolaboral y la tramitación de prestaciones. Desde aquí, también se impulsa el servicio de Atenpro para aquellas mujeres que lo precisen.

En el marco de esta atención social, las mujeres están acompañadas a lo largo de todo el proceso, desde la denuncia, hasta el juicio, y también reciben atención psicológica. Para recibir atención psicológica especializada, las usuarias son derivadas desde los servicios sociales de base o desde otros servicios municipales.

Además de violencia de género, el Ayuntamiento trabaja intensamente en el impulso de políticas de igualdad. Una de las muestras es la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales. Esta actuación implica, entre otras líneas de trabajo, el asesoramiento sobre la normativa europea, estatal y autonómica en materia de igualdad entre mujeres y hombres, el uso de lenguaje no sexista en el ámbito administrativo municipal, y la elaboración, implementación y evaluación de planes de igualdad municipales.

El compromiso de Alaquàs con la Igualdad viene de atrás. Según explica la Alcadesa, *“desde 2012, el Ayuntamiento cuenta con un Consell de Dones, un trata de un órgano consultivo de participación, coordinación y asesoramiento, que se encarga de recoger, estudiar y hacer propuestas para el fomento y la promoción de la participación de las mujeres”.*

Precisamente este Consell de Dones es el promotor de los Premios Clara Campoamor, una iniciativa con la que el Consistorio busca la reflexión de la ciudadanía en relación con las políticas encaminadas a la igualdad de oportunidades. Los premios reconocen tanto a instituciones públicas como colectivos ciudadanos, su trabajo a favor de la igualdad de las mujeres y en la lucha contra la violencia de género. La Junta de Comunidades de Castilla la Mancha, Amnistía Internacional en la Comunidad Valenciana o la Plataforma de Mujeres Artistas contra la Violencia de Género son algunas de las Entidades reconocidas.

